

■ 社会

		2021年度		2022年度		2023年度		2024年度		2025年度				
		2022年2月28日時点		2023年2月28日時点		2024年2月29日時点		2025年2月28日時点		2026年2月28日時点				
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合			
従業員数（職員）	合計	男性	307人	79.9%	306人	80.3%	310人	80.1%	289人	77.7%	291人	77.8%		
		女性	77人	20.1%	75人	19.7%	77人	19.9%	83人	22.3%	83人	22.2%		
	職員※1	計	384人	100.0%	381人	100.0%	387人	100.0%	372人	100.0%	374人	100.0%		
			男性	280人	80.7%	277人	82.0%	278人	81.0%	259人	79.0%	257人	79.1%	
			女性	67人	19.3%	61人	18.0%	65人	19.0%	69人	21.0%	68人	20.9%	
			計	347人	100.0%	338人	100.0%	343人	100.0%	328人	100.0%	325人	100.0%	
			10代	4人	1.2%	2人	0.6%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	
			20代	48人	13.8%	47人	13.9%	50人	14.6%	43人	13.1%	39人	12.0%	
			30代	101人	29.1%	92人	27.2%	93人	27.1%	88人	26.8%	88人	27.1%	
			40代	113人	32.6%	105人	31.1%	110人	32.1%	108人	32.9%	108人	33.2%	
			50代	76人	21.9%	89人	26.3%	88人	25.7%	86人	26.2%	87人	26.8%	
			60代	5人	1.4%	3人	0.9%	2人	0.6%	3人	0.9%	3人	0.9%	
			70代	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	
		計	347人	100.0%	338人	100.0%	343人	100.0%	328人	100.0%	325人	100.0%		
	嘱託社員を含む 契約社員		男性	27人	73.0%	29人	67.4%	32人	72.7%	30人	68.2%	34人	69.4%	
			女性	10人	27.0%	14人	32.6%	12人	27.3%	14人	31.8%	15人	30.6%	
			計	37人	100.0%	43人	100.0%	44人	100.0%	44人	100.0%	49人	100.0%	
			10代	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	1人	2.0%	
			20代	1人	2.7%	0人	0.0%	2人	4.5%	3人	6.8%	3人	6.1%	
			30代	5人	13.5%	5人	11.6%	4人	9.1%	3人	6.8%	4人	8.2%	
			40代	3人	8.1%	7人	16.3%	4人	9.1%	3人	6.8%	3人	6.1%	
			50代	5人	13.5%	6人	14.0%	6人	13.6%	5人	11.4%	6人	12.2%	
			60代 ※2	22人	59.5%	22人	51.2%	25人	56.8%	28人	63.6%	31人	63.3%	
			70代	1人	2.7%	3人	7.0%	3人	6.8%	2人	4.5%	1人	2.0%	
			計	37人	100.0%	43人	100.0%	44人	100.0%	44人	100.0%	49人	100.0%	
		役員数		男性	8人	88.9%	8人	88.9%	9人	90.0%	9人	90.0%	9人	90.0%
				女性	1人	11.1%	1人	11.1%	1人	10.0%	1人	10.0%	1人	10.0%
				合計	9人	100.0%	9人	100.0%	10人	100.0%	10人	100.0%	10人	100.0%
		管理職数 ※3		男性	85人	94.4%	78人	90.7%	76人	90.5%	68人	88.3%	67人	90.5%
			女性	5人	5.6%	8人	9.3%	8人	9.5%	9人	11.7%	7人	9.5%	
			合計	90人	100.0%	86人	100.0%	84人	100.0%	77人	100.0%	74人	100.0%	
新卒採用（職員／高卒以上）			男性	8人	88.9%	6人	85.7%	5人	83.3%	1人	33.3%	2人	66.7%	
		女性	1人	11.1%	1人	14.3%	1人	16.7%	2人	66.7%	1人	33.3%		
		計	9人	100.0%	7人	100.0%	6人	100.0%	3人	100.0%	3人	100.0%		
中途採用（職員） ※4		男性	5人	55.6%	10人	83.3%	13人	92.9%	4人	57.1%	10人	76.9%		
		女性	4人	44.4%	2人	16.7%	1人	7.1%	3人	42.9%	3人	23.1%		
		計	9人	100.0%	12人	100.0%	14人	100.0%	7人	100.0%	13人	100.0%		
中途採用（嘱託社員を含む契約社員） ※4		男性	4人	80.0%	7人	58.3%	11人	100.0%	5人	71.4%	4人	50.0%		
		女性	1人	20.0%	5人	41.7%	0人	0.0%	2人	28.6%	4人	50.0%		
		計	5人	100.0%	12人	100.0%	11人	100.0%	7人	100.0%	8人	100.0%		
離職者数（職員） ※5		男性	14人	87.5%	6人	75.0%	14人	82.4%	19人	90.5%	12人	70.6%		
		女性	2人	12.5%	2人	25.0%	3人	17.6%	2人	9.5%	5人	29.4%		
		計	16人	100.0%	8人	100.0%	17人	100.0%	21人	100.0%	17人	100.0%		
離職者数（嘱託社員を含む契約社員） ※5		男性	6人	100.0%	4人	80.0%	13人	92.9%	5人	83.3%	4人	80.0%		
		女性	0人	0.0%	1人	20.0%	1人	7.1%	1人	16.7%	1人	20.0%		
		計	6人	100.0%	5人	100.0%	14人	100.0%	6人	100.0%	5人	100.0%		
外国人雇用者数 ※6		男性	4人	1.3%	5人	1.6%	5人	1.6%	4人	1.4%	4人	1.4%		
		女性	3人	3.9%	3人	4.0%	3人	3.9%	3人	3.6%	3人	3.6%		
		計	7人	1.8%	8人	2.1%	8人	2.1%	7人	1.9%	7人	1.9%		

※1 従業員数：国内・海外グループ会社出向者除く

※2 職員の60代は、年度末で定年を迎える者

※3 専門職含む

※4 中途採用に再雇用初年度を含まない

※5 離職者数に定年退職、再雇用満了は含まない

※6 全従業員数に対する割合

項目	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
中途採用比率※1	50.0%	63.0%	75.0%	79.0%	83.0%
離職率（入社3年未満の職員）	4.3%	4.0%	4.4%	5.4%	4.8%
女性管理職比率	5.6%	9.3%	9.5%	11.7%	9.5%
新卒採用における女性社員比率※2	11.1%	14.3%	16.7%	66.7%	33.3%
一人当たりの教育費	73千円	52千円	51千円	58千円	54千円
有給休暇取得率	69.2%	73.7%	75.8%	74.7%	74.0%
育児休暇取得者数	男性	3人	5人	7人	8人
	女性	1人	6人	3人	2人
	計	4人	11人	10人	10人

※1 当該年度で採用した社員に占める中途採用者の比率

※2 高卒以上